

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад общеразвивающего вида с. Тунгокочен.

СОГЛАСОВАНО:  
председатель комитета образования  
муниципального района  
Тунгокоченский район

УТВЕРЖДЕНА:  
приказом № 7 от 28.03.2023г.

  
А. А. Стрелкова



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
МБДОУ детский сад общеразвивающего вида  
с.Тунгокочен на 2023 – 2026 годы.

Тунгокочен 2023г.

## Паспорт программы развития

Полное наименование организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с.Тунгокочен
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	<p>1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.</p> <p>2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.</p> <p>3. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р.</p> <p>4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16).</p> <p>5. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"».</p> <p>6. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО).</p> <p>7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373.</p> <p>8. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.</p>
Сведения о разработчиках	<p>Ответственные: Заведующий ДОУ Пляскина М.С.</p> <p>Старший воспитатель Патракеева В.В</p>
Цель программы развития	Обеспечить условия для функционирования ДОУ как открытого, современного учреждения реализующего качественные образовательные услуги, максимально удовлетворяющие социальный заказ государства и

	родительского сообщества ДОУ.
Комплексные задачи программы развития	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования.</li> <li>2. Модернизация системы управления ДОУ;</li> <li>3. Сохранение качества воспитания и образования в ДОУ;</li> <li>4. Повышение эффективности использования средств информатизации в образовательном процесс;</li> <li>5. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО.</li> <li>6. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации.</li> <li>7. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей.</li> <li>8. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.</li> </ol>
Основные направления развития организации	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.</li> <li>2. Переход на ФООП.</li> <li>3. Совершенствование системы охраны труда.</li> <li>4. Усиление антитеррористической защищенности организации.</li> <li>5. Совершенствование содержания и форм взаимодействия детского сада и семьи с учётом индивидуальных особенностей и потребностей родителей воспитанников.</li> </ol>
Период реализации программы развития	С 2023 года по 2026 год – 4 года
Порядок финансирования программы развития	
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<p>Удовлетворенность 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов</p>

	<p>в конкурсах и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Обновление материально-технической базы на 40 %.</p> <p>Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации.</p> <p>Реализация деятельности детского сада на прежнем уровне в условиях мобилизации.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Соответствие образовательному заказу общества;</li> <li>• Система управления ДОО будет соответствовать требованиям современности;</li> <li>• Обновлённая структура и содержание образования через реализацию инновационных, в том числе здоровьесберегающих технологий;</li> <li>• Кадровое обеспечение, соответствующее современным требованиям;</li> <li>• Оздоровление детей с учётом индивидуальных возможностей воспитанников;</li> <li>• Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.</li> <li>• Родители будут непосредственными участниками воспитательно-образовательного процесса;</li> <li>• Создана современная комфортная развивающая предметно – пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.</li> </ul>
<p>Контроль реализации программы развития</p>	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития.</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет заведующий детским садом.</p>

### Информационная справка об организации

Детский сад введен в эксплуатацию 11 января 2018 года, проектная мощность 40 человек.

На территории расположены 2 прогулочных участка и одна спортивная площадка. Участки оснащены игровым оборудованием. В летнее время года разбиваются клумбы и цветники.

Состояние материально-технической базы ДОО соответствует педагогическим требованиям, современному уровню образования и санитарным нормам. Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, изолятор, методический кабинет, физкультурно - музыкальный зал, кабинет заместителя заведующего по АХЧ, пищеблок, 2 групповых комнат, прачечная, подсобные кладовые, комната – музей. Режим работы организации: с 7.30 до 18.00. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

**Сведения о воспитанниках.** В настоящее время в организации функционирует 3 группы воспитанников, из них:

- 1 младшая разновозрастная группа (1-4 года);
- 1 старшая разновозрастная группа (5-7 лет);
- 1 группа кратковременного пребывания (1-5 лет);

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	18	67 %
Неполная с матерью	9	33 %
Неполная с отцом	0	0 %
Оформлено опекунов	0	0 %

## Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	8	30 %
Два ребенка	4	15 %
Три ребенка и более	15	55 %

**Характеристика окружающего социума.** Характеристика окружающего социума. Ближайшее окружение детского сада.

- Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Тунгокоченская СОШ;
- Этносоциокультурный центр;
- Тунгокоченская поселковая библиотека;
- Поселковый ФАП

Поселковый ФАП обеспечивает медицинское обслуживание детей и сотрудников детского сада, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.

Взаимодействие с МБОУ Тунгокоченская СОШ обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Совместно с поселковой библиотекой и этносоциокультурным центром детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия.

### **Организационно-педагогические условия организации, характеристика.**

Общее количество педагогических работников – 7 человек (заведующий детским садом, старший воспитатель, 4 воспитателя, 1 педагог дополнительного образования).

#### **Укомплектованность кадрами:**

- воспитателями – на 100%;
- помощниками воспитателя – на 100%;

- обслуживающим персоналом – 100%.

### Сведения о работниках:

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее – 4 чел. Среднее специальное – 3 чел.	Без категории – 7 чел.	До 5 лет – 1 чел. 5 – 10 лет – 3 чел. Свыше 15 лет – 3 чел.

### Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации прошлой программы развития детского сада;
- потенциал развития детского сада на основе анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада по итогам анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности	Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь от методиста Комитета образования Тунгокоченского района	Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые технологии

Использование инновационных подходов к организации методической работы	Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу		Формализованный подход органов власти в сфере цифровизации и внедрения инноваций без учета потребностей и реальных возможностей конкретного детского сада
Месторасположение детского сада	Устаревшая материально-техническая база		Недостаточное финансирование системы образования
Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности	Недостаточно опыта работы в области маркетинга	Удовлетворенность родителей работой детского сада.	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития

### **Основные направления развития организации**

#### 1. Переход на ФООП ДО.

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение ФООП. Ознакомление педагогических работников с утвержденной к 01.01.2023 федеральной основной образовательной программой дошкольного образования (ФООП ДО). Определение объема работ по корректировке ООП детского сада и локальных нормативных актов. Приведение документов детского сада в соответствии с ФООП ДО.

#### 2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада.

Реализация образовательной программы дополнительного образования нравственно – патриотической направленности «Мой край» для детей 5 – 7 лет.

3. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализация локальных нормативных актов детского сада в сфере охраны труда. Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проведение специальной оценки условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- модернизация оборудования и технологических процессов на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;
- обустройство новых или реконструкция имеющихся мест отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

4. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

5. Оптимизация работы кадровых ресурсов.

Оценка количества работников, которых могут призвать на военную службу по мобилизации. Определение схемы перераспределения обязанностей работников, которых могут призвать на службу. Разработка плана мероприятий по минимизации рисков для образовательного

процесса и присмотра и ухода в случае призыва работников на военную службу по мобилизации.

### Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
<b>1. Переход на ФООП</b>					
1	Создание рабочей группы по корректировке ООП в связи с переходом на ФООП	Заведующий	2023		
2	Проведение педсовета, посвященного переходу на ФООП	Заведующий	2023		
<b>2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)</b>					
1	Оценка состояния РППС	Старший воспитатель	Сентябрь 2023	Оформление аналитической справки	
Цифровизации образовательного процесса					
2	Повышение квалификации педагогов	Старший воспитатель	2023 – 2024	Обучены 50% педагогов	
3	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	Старший воспитатель	В течении года	Анкеты для педагогов и родителей	
4	Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ЭО.	Старший воспитатель, педагогические работники	В течение года	Проведение анкетирования, обработка результатов, коррективы образовательного процесса	
5	Поддержание сайта образовательной организации	Старший воспитатель	В течение года	Сайт соответствует законодательству и содержит	

				актуальные документы	
<b>3. Совершенствование системы охраны труда</b>					
1	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	Заведующий	2023		
2	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Старший воспитатель	2023	План мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
...	...	...	...	...	...
<b>4. Усиление антитеррористической защищенности организации</b>					
1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий Заместитель заведующего по АХЧ	Первое полугодие 2023	Локальные нормативные акты детского сада	
2	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Заместитель заведующего по АХЧ	Ежегодно	Утвержденные планы	
<b>5. Оптимизация кадровых ресурсов</b>					
1	Совещание при заведующем	Заведующий	Сентябрь 2023		
2	Разработка схемы перераспределения обязанностей работников, подпадающих под условия мобилизации	Старший воспитатель	Февраль 2023	Схема	

## **Механизмы реализации программы развития**

1. Проведение опросов и анкетирования для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
2. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
3. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
4. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.

## **Ожидаемые результаты реализации программы развития.**

1. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
2. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
3. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
4. Обеспечена стабильность работы детского сада в условиях мобилизации.
5. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

## Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Переход на ФООП ДО	<p>Разработана и реализуется ООП, соответствующая ФООП</p> <p>Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.</p> <p>Удовлетворенность 60% участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг</p>

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад общеразвивающего вида с. Тунгокочен.

СОГЛАСОВАНО:  
председатель комитета образования  
муниципального района  
Тунгокоченский район

УТВЕРЖДЕНА:  
приказом № 7 от 28.03.2023г.

  
А. А. Стрелкова  


ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
МБДОУ детский сад общеразвивающего вида  
с.Тунгокочен на 2023 – 2026 годы.

Тунгокочен 2023г.

<p>2. Модернизация РППС</p>	<p>Обновление РППС.  Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада</p>
<p>3. Совершенствование системы охраны труда</p>	<p>Снижение несчастных случаев с работниками и детьми.  Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда</p>
<p>4. Усиление антитеррористической защищенности организации</p>	<p>Отсутствие происшествий на территории организации.  Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности</p>
<p>5. Оптимизация кадровых ресурсов</p>	<p>Условия мобилизации не повлияли на качество образовательного процесса и оказания услуг по присмотру и уходу.  ООП и другие образовательные программы реализуются в полном объеме</p>